

การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองต๋ายไค้ อำเภอโพธิ์ชัย
จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาไก่ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ด้านการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนด โครงสร้าง และกรอบ อัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ของ หน่วยงาน	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงาน ส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผ่านความเห็นชอบ ของก.อบต.จังหวัด ร้อยเอ็ด	โดยประกาศใช้วันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๖ และมี ผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
	๒. การพิจารณาความดี ความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้าน ก า ร ปฏิบัติงาน และ คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- จัดทำมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ โดยมีการ มอบรางวัลให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สำหรับ พนักงานที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของ เพื่อนร่วมงาน โดยมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบให้ปีละ ๑ ครั้งๆละ ๑ คนที่ผ่านการ คัดเลือกกระดืบสำนัก/กอง แล้ว มาระดับองค์กร โดยมี หลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้ ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ ๑.๒ มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และ เพื่อนร่วมงาน ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติ มิชอบหรือผิดศีลธรรม ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จตาม เป้าหมาย โดยมอบเป็นเกียรติ บัตรให้ผู้ ผ่านการคัดเลือก ตาม เกณฑ์ที่กำหนด	ก.ย. ๒๕๖๗

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑. การวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของ พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงาน จ้าง พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้าน ต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล	จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ โดยสามารถจั ดทำ แผนพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรของ หน่วยงานได้	ม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๗
	๒. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ และการจัด องค์ความรู้	- จัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ - จัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบการ ปฏิบัติใน สายงานของตนเองเพื่อ เผยแพร่ให้กับบุคลากร ในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยนอกจากจะ จัดทำแผนการ จัดการองค์ความรู้ แล้วยัง สามารถจัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบ การปฏิบัติ ในสายงานต่าง ๆ ไว้เป็นองค์ความรู้ สำหรับผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และ ผู้รับบริการ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑.สร้างกระบวนการการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานและแจ้งประกาศหลักเกณฑ์ฯ และ ชี้แจงรายละเอียดกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้พนักงานทุกคนทราบก่อนทูลรอบการประเมิน - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาไก่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและ การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครูและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการให้เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย และ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	- จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาไก่ เรื่อง มาตรการดำเนินการทางวินัยและการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	ตุลาคม ๒๕๖๗
	๒. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ ถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับ บว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวล จริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาไก่ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	ตุลาคม ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๑. เผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าใน สายงานตำแหน่ง	- ประชาสัมพันธ์การเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ พร้อมทั้งให้ คำปรึกษา ดังกล่าว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ สำเร็จ	ตุลาคม ๒๕๖๗
	๒. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคลในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เพื่อใช้ ตรวจสอบ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	- ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลา ที่ กรมส่งเสริม การปกครองส่วน ท้อง ถิ่น กำหนด ทุก ระยะให้แล้วเสร็จตามที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว เสร็จตาม ระยะเวลา	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ดำเนินการทำความสะอาดและจัดระเบียบ สำนักงาน อบต. อวน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหนองตาไก่ - ตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันอันตราย เช่นเครื่อง ดับเพลิง อยู่ในสภาพที่ ดีและพร้อมใช้งาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ สำเร็จ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
	๒.ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- จัดให้มีช่องทางการรับฟังความเห็นงานด้าน ทรัพยากรบุคคลผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ สำเร็จ	ตุลาคม ๒๕๖๗

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

สรุปกรอบอัตรากำลังตามแผนพัฒนากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

[illegible]

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับชั้น	จำนวน	จำนวนผู้มีคุณสมบัติ (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างปกติ (๓)			อัตราค่าจ้างพิเศษ			อัตราค่าจ้างพิเศษ (๕)			ค่าจ้างรวม (๕)	หมายเหตุ		
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(การกิจ)	๑		๑๙๓,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๙๓,๘๐๐	๙๗๒๐	๑๐๒๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๒๐๓,๕๒๐	๑๖,๐๒๐	
	น.ส.สุพิณณาย เยาวกรณ์																		
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ	(การกิจ)	๑		๑๙๓,๒๕๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๙๓,๒๕๐	๙๖๐๐	๑๐๐๘๐	๑๑๒,๘๐๐	๒๐๓,๕๒๐	๑๖,๐๒๐	
	นางบัวศิริ โกลิณันท์																		
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(การกิจ)	๑		๑๕๘,๑๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๕๘,๑๖๐	๗,๙๒๐	๘๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๖๖,๐๘๐	๑๗๔,๕๘๐	
	นางธวามยรี นามพรัตน์																		
	กองช่าง																		
๒๘	ผู้ช่วยนายช่างกองช่าง	พื้น	-		๓๙๖,๐๐๐	๔๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๙๖,๐๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	ว่าง	
๒๙	นายช่างโยธา	ปจ/ช.ง.	-		๐	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๖,๗๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๘๐	๑๑๒,๘๐๐	๓๐๗,๙๒๐	ว่าง	
	พนักงานช่าง																		
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(การกิจ)	-		๐		๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๕๖๔๐	๖๐๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๘,๘๔๐	ว่าง	
๓๑	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(การกิจ)	๑		๑๙๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙๘,๐๐๐	๘๗๖๐	๙๒๔๐	๑๗๔,๐๐๐	๑๘๖,๗๖๐	๑๘,๔๐๐	
	นายเชษฐพร วงศ์สา																		
	กองการศึกษา																		
๓๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	พื้น	๑		๔๓๕,๗๒๐	๔๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๓๕,๗๒๐	๑๓๖๐๐	๑๓๖๒๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๔๘,๗๒๐	๓๖,๓๑๐	
	นางวันดา โพธิ์จันทร์																		
๓๓	ครูผู้ดูแลเด็ก		๑		-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๖,๗๖๐	๑๑๑๖๐	๑๑๐๘๐	๑๑๒,๘๐๐	๓๐๗,๙๒๐	ว่าง	
																		ว่าง	
๓๔	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	-		๒๒๖,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒๖,๐๘๐	๗๖๘๐	๗๖๘๐	๑๑๒,๘๐๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๘๔๐	๑๘,๘๔๐

[illegible]

	ผู้จ้างประจำ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
--	--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

หน้าปก

●

புலவர்செய்யுள் *

பெரியதாயிற்று *
பெரியதாயிற்று *

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาด้านกำลังคน กล่าวคือ เกิดปัญหาและอุปสรรคในการจัดทำกำลังคนเข้ามาบรรจุตาม อัตราตำแหน่งที่ระบุในแผนอัตราากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาไก้ เนื่องจากผู้ผ่านการสอบ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดให้ มีขึ้นมีจำนวนน้อยกว่าความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ประกอบกับความขาดแคลนพนักงานส่วนท้องถิ่นในหลายตำแหน่งเป็นทุนเดิมอยู่แล้ว ส่งผลให้ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่เป็นระยะเวลานาน
๒. ปัญหาความไม่ชัดเจนในเรื่องความก้าวหน้าของข้าราชการ เช่น การเปลี่ยนสายงาน ระดับ ตำแหน่งของบุคลากร เนื่องจากมีการเปลี่ยนระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
๓. ระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในบางเรื่องไม่เหมาะสมก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับข้าราชการ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงกระบวนการในการสรรหาคนเข้าสู่ตำแหน่งให้มีความคล่องตัวมากขึ้น เช่น เปิดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลมาดำรงตำแหน่งบ่อยครั้งขึ้น เพื่อให้ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ปรับปรุงแก้ไขระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการโอน โอน (ย้าย) เป็นต้น
๒. ควรปรับปรุงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าของข้าราชการให้มีความชัดเจนมากขึ้น โดย เปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน
3. ควรปรับปรุงระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในหลายเรื่องให้เหมาะสมเพื่อก่อให้เกิดความเป็นธรรม กับข้าราชการผู้ปฏิบัติราชการ
4. ควรพัฒนากระบวนการ วิธีการเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของผู้บริหารยุคใหม่ จัดหลักสูตร ในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงานของภาครัฐ
5. ควรมีระบบการสอนงานเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ปฏิบัติงานควบคู่กัน