

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาไก้
อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลหนองตาไก่

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑	การวางแผน การทบทวน และการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ตาม มติ ก.ทจ. จังหวัดร้อยเอ็ด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	เริ่มต้น วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง โดยการบรรจุแต่งตั้ง และการรับโอนพนักงานส่วนตำบล	๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้ (๑) รับโอน ปลัด อบต.หนองตาไก้ (เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘) (๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองช่าง (บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	เริ่มต้น วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
๑. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๑	สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนา อย่างต่อเนื่องรวมทั้งส่งเสริมให้มีการ แบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้	- ดำเนินการจัดประชุมคณะบริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัด เดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	เริ่มต้น วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘
๒	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม	๑.จัดทำประกาศข้อกำหนดตาม ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วน ท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ๒.จัดทำรายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	เริ่มต้น วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘

[illegible]

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๗
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๘
รวม	๔๖

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ เทศบาลตำบลหนองตาไก่ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

พนักงานเทศบาล มีขั้นตอนและเงื่อนไขค่อนข้างมาก จึงเห็นควรกำหนดแนวทางเพิ่มเติมเช่นให้พนักงานเทศบาลอบรมเพิ่มพูนความรู้

ลงชื่อ .....ผู้รายงาน
(นายบัณฑิต กมลวิบูลย์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ .....
(นายสุเพียร ชัยนาแพง)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองตาไก่